

ОТЧЕТ
О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год в Областном бюджетном учреждении
Здравоохранения «Курский областной клинический онкологический диспансер»

№п/п	Наименование мероприятия	Проведенная работа по мероприятию	Результаты
№	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в ОБУЗ «КОКОД»	Разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в ОБУЗ «КОКОД»	Результаты
			1.1.
2.1.	Осуществление контроля за применением преусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	2. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции	Выполняется в течение 2019г.
2.1.	Осуществление контроля за применением преусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	В приложении №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/б «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер» закреплены нормы, позволяющие максимально исключить фактор конфликта интересов сотрудников организации, а так же пути эффективного урегулирования возможных	Выполняется в течение 2019г.

<p>2.2.</p> <p>Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих Курской области и работников областных государственных организаций негативного отношения к дарению подарков этим лицам, служащим и работникам в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>конфликтов данного рода</p> <p>В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», у работников диспансера проведена разъяснительная работа для формирования негативного отношения к получению подарков этими лицам, денежные средства, оплату услуг и иные формы и проявления материальных благ от лиц, являющихся подарчиками/исполнителями учреждения, в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Помимо этого, в общих принципах положения закреплены принципы добросовестного и законного поведения сотрудников при осуществлении ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Выполняется в течение 2019г.</p>
<p>2.3.</p> <p>Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения порядка сдачи подарков, и применения соответствующих мер ответственности</p>	<p>В соответствии с Приложением №1 (Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», комиссией по противодействию коррупции ОБУЗ «КЮКОД» обязаны проводится внеочередные заседания по каждому факту коррупции со стороны субъекта коррупционных правонарушений, информация о котором поступила со стороны правоохранительных, судебных или иных государственных органов, а так же от организаций, должностных лиц или граждан. По результатам проведения заседания Комиссия предлагает принять решение о</p>	<p>Выполняется по мере поступления информации о фактах коррупции из указанных источников в течение 2019г.</p>

3. Совершенствование взаимодействия комитета здравоохранения Курской области и общества в сфере антикоррупционных мероприятий

3.1. Повышение уровня правовой грамотности

3.2. Расширение возможностей взаимодействия комитета здравоохранения Курской области и общества

<p>3.1. Обеспечение работы «горячей линии» для обращения граждан о возможных коррупционных проявлениях со стороны государственных гражданских служащих и сотрудников организаций, подведомственных комитету здравоохранения Курской области</p>	<p>В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», на информационном стендах и официальном сайте kurskonko.rf размещены телефоны горячей линии и все контакты руководителей структурных подразделений ОБУЗ «КОКОД», обратившись по которым граждане могут сообщить о возможных коррупционных проявлениях со стороны сотрудников ОБУЗ «КОКОД»</p>	<p>Выполняется в 2019г.</p>
---	--	-----------------------------

<p>4.1. Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц</p>	<p>В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», на официальном сайте kurskonko.rf и информационных стендах размещена информация о видах медицинской помощи, оказываемой учреждением, а так же о законном пути её получения. Так же в данных источниках размещена информация и формы для обращения граждан к администрации учреждения по всем возможным коррупционным проявлениям со стороны сотрудников ОБУЗ «КОКОД»</p>	<p>Выполняется в течение 2019г.</p>
---	---	-------------------------------------

5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане

встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции

5.1.	Продолжение разъяснительной работы в организациях, подведомственных Комитету здравоохранения Курской области по недопустимости антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/б «О мерах противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер» в приложениях которого установлены основные принципы противодействия коррупции в организации, закреплены нормы по осуществлению профилактики коррупционных и иных правонарушений, установлен план мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2018 годы в ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический диспансер», установлен план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический диспансер»	Выполняется в течение 2019г.
5.2.	Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции	На официальном сайте организации размещается информация о всех выявленных фактах «бытовой» коррупции внутри ОБУЗ «КОКОД»	Выполняется в течение 2019г.
5.3.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	В зданиях организации ОБУЗ «КОКОД» установлены и регулярно обновляются информационные стенды, содержащие информацию об антикоррупционной политике, проводимой организацией	Выполняется в течение 2019г.
5.4.	Введение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	В соответствии с Приказом от 01 ноября 2016 года №126/б «О мерах противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», зданиях организации ОБУЗ «КОКОД» на улицах Елисеева, д. 1, ; Пирогова, 20 установлены ящики жалоб и предложений, обеспечено регулярное вскрытие данных ящиков, проводится	Выполняется в течение 2019г.

	<p>анализ обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции сотрудников организации. Так же проводится мониторинг обращений граждан, оставленных через формы на официальном сайте организации курсконко.рф</p>	
<p>5.5. Проведение работ в организациях, подведомственных Комитету здравоохранения Курской области, по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства</p>	<p>В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/б «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», при заключении трудовых договоров с новыми сотрудниками ОБУЗ «КОКОД», с работником проводится ознакомление с нормами антикоррупционного законодательства, уведомление работника о дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности за их нарушение</p>	<p>Выполняется в течение 2019 г.</p>

Главный врач ОБУЗ «КОКОД»



Киселев И.Л.