

ОТЧЕТ

О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2020 год в Областном бюджетном учреждении Здравоохранения «Курский онкологический научно-клинический центр имени Г. Е. Островерхова»

№п/п	Наименование мероприятия	Проведенная работа по мероприятию	Результаты
1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в ОБУЗ «КОКОД»	1. Организационное обеспечение антикоррупционных действий Разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в ОБУЗ «КОКОД»	Выполнено, в ред. 2019 г.
1.2.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организациях, подведомственных комитету здравоохранения Курской области	01 ноября 2016 года ОБУЗ «КОКОД» принят Приказ «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер» №126/Б, в приложениях которого установлены основные принципы противодействия коррупции в организации, закреплены нормы по осуществлению профилактики коррупционных и иных правонарушений, утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2018 годы в ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический диспансер», установлен план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 в течение 2020 г. продолжается работа по выполнению данных мероприятий согласно плану. Подготовлен Проект и утверждена новая редакция 01 ноября 2016 года ОБУЗ «КОКОД» принят Приказ «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер» №126/Б с учётом изменений в штатном составе учреждения, а также смены наименования – Приказом от 03 декабря 2020 г. №409/Б	Выполняется в течение 2020 г.
2.1.	2. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции Осуществление контроля за применение предусмотренных законодательством мер	В приложении №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический	Выполняется в течение 2020 г.

<p>юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер» закреплены нормы, позволяющие максимально исключить фактор конфликта интересов сотрудников организации, а так же пути эффективного урегулирования возможных конфликтов данного рода</p>	
<p>2.2. Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих Курской области и работников областных государственных организаций негативного отношения к дарению подарков этим лицам, служащим и работникам в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», у работников диспансера проведена разъяснительная работа для формирования негативного отношения к получению подарков этими лицами, денежные средства, оплату услуг и иные формы и проявления материальных благ от лиц, являющихся подарочниками/исполнителями учреждения, в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Помимо этого, в общих принципах положения закреплены принципы добросовестного и законного поведения сотрудников при осуществлении ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Выполняется в течение 2020 г.</p>
<p>2.3. Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушениям ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, и применения</p>	<p>В соответствии с Приложением №1 (Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», комиссией по противодействию коррупции ОБУЗ «КОКОД» обязаны проводиться внеочередные заседания</p>	<p>Выполняется по мере поступления информации о фактах коррупции из указанных источников</p>

	соответствующих мер ответственности	по каждому факту коррупции со стороны субъекта коррупционных правонарушений, информация о котором поступила со стороны правоохранительных, судебных или иных государственных органов, а так же от организаций, должностных лиц или граждан. По результатам проведения заседания Комиссия предлагает принять решение о проведении служебной проверки	в течение 2020 г.
3. Совершенствование взаимодействия комитета здравоохранения Курской области и общества в сфере антикоррупционных мероприятий			
3.1. Расширение возможностей взаимодействия комитета здравоохранения Курской области и общества			
3.1. Обеспечение работы «горячей линии» для обращения граждан о возможных коррупционных проявлениях со стороны государственных гражданских служащих и сотрудников организаций, подведомственных комитету здравоохранения Курской области	В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», на официальном сайте и официальном сайте око46.ru размещены телефоны горячей линии и все контакты руководителей структурных подразделений ОБУЗ «КОКОД», обратившись по которым граждане могут сообщить о возможных коррупционных проявлениях со стороны сотрудников ОБУЗ «КОКОД»	Выполняется в 2020 г.	
4. Повышение качества предоставляемых услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении			
4.1. Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/6 «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», на официальном сайте око46.ru и информационный стенда размещена информация о видах медицинской помощи, оказываемой учреждением, а так же о законном пути её получения. Так же в данных источниках	Выполняется в течение 2020 г.	

	<p>размещена информация и формы для обращения граждан к администрации учреждения по всем возможным коррупционным проявлениям со стороны сотрудников ОБУЗ «КОКОД»</p>	
<p>5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции</p>		
<p>5.1. Продолжение разъяснительной работы в организациях, подведомственных комитету здравоохранения Курской области по недопустимости антикоррупционного законодательства и ответственности за такие нарушения</p>	<p>В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/б «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер» в приложениях которого установлены основные принципы противодействия коррупции в организации, закреплены нормы по осуществлению профилактики коррупционных и иных правонарушений, установлен план мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2018 годы в ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический диспансер», установлен план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический диспансер»</p>	<p>Выполняется в течение 2020 г.</p>
<p>5.2. Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции</p>	<p>На официальном сайте организации onco46.ru размещается информация о всех выявленных фактах «бытовой» коррупции внутри ОБУЗ «КОКОД»</p>	<p>Выполняется в течение 2020 г.</p>
<p>5.3. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания</p>	<p>В зданиях организации ОБУЗ «КОКОД» установлены и регулярно обновляются информационные стенды, содержащие информацию об антикоррупционной политике, проводимой организацией</p>	<p>Выполняется в течение 2020 г.</p>
<p>5.4. Введение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции</p>	<p>В соответствии с Приказом от 01 ноября 2016 года №126/б «О мерах противодействию коррупции в ОБУЗ «Курский</p>	<p>Выполняется в течение 2020 г.</p>

	<p>Областной Клинический Онкологический Диспансер», зданных организации ОБУЗ «ККОКОД» на улице Елизеева, д. 1, установлены ящики жалоб и предложений, обеспечено регулярное вскрытие данных ящиков, проводится анализ обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции сотрудников организации. Так же проводится мониторинг обращений граждан, оставленных через формы на официальном сайте организации onco46.ru</p>	
<p>5.5. Проведение работ в организациях, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства</p>	<p>В соответствии с Приложением №2 (Положение о противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер») Приказа от 01 ноября 2016 года №126/б «О мерах противодействии коррупции в ОБУЗ «Курский Областной Клинический Онкологический Диспансер», при заключении трудовых договоров с новыми сотрудниками ОБУЗ «ККОКОД», с работником проводится ознакомление с нормами антикоррупционного законодательства, уведомление работника о дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности за их нарушение</p>	<p>Выполняется в течение 2020 г.</p>

Главный врач ОБУЗ «КО НКЦ имени Г. Е. Островерхова»

У. Станоевич

